

1

jobwald.at NEU

Kostenlose Neuerungen für alle Kunden

- **Mehr Layout-Möglichkeiten bei den Inseratinhalten:** fett, kursiv oder färbig schreiben, unterstreichen, Schriftgröße ändern, Aufzählungspunkte, ...

Beschreibung der Stelle

Osterreichs ältester Fertighaushersteller mit höchster Qualitätsausrichtung und einem innovativen Angebot an Niedrigenergie- und Passivhäusern verstärkt sein schlagkräftiges Team und sucht zur Optimierung seines Web-Auftritts eine/n

Social Web Experten/in
am Werksstandort im Waldviertel

Digitale Kommunikation, Blog und Community sind keine Fremdwörter für Sie und Sie bewegen sich, auch privat, sehr oft im Social Web? Facebook, Twitter, XING, YouTube und andere Plattformen werden von Ihnen täglich genutzt? Sie haben eine gute Vorstellung davon, wie die neuen Medien zum interaktiven Dialog mit unterschiedlichen Zielgruppen

- Jedes Inserat wird in den ersten 10 Wochen nach der Schaltung alle 14 Tage **automatisch aktualisiert**.

- Es ist ab sofort möglich, **alle aktuellen Jobangebote eines Unternehmens auf einer eigenen Jobwald-Seite** anzuzeigen. Dieser Link kann auch ganz einfach in die eigene Firmenhomepage integriert werden, um über die offenen Stellen zu informieren.

Alle Inserate von Graf-Holztechnik GmbH			
	Datum	Unternehmen / Jobangebot	Bezirk / DV
	22.09.2010	Graf-Holztechnik GmbH Maschinist Abbundanlage	Horn / Arbeiter
	22.09.2010	Graf-Holztechnik GmbH Technischer Zeichner (Abbundanlagen)	Horn / Angestellter
	22.09.2010	Graf-Holztechnik GmbH Bauingenieur Holzbau / Statik	Horn / Angestellter
	22.09.2010	Graf-Holztechnik GmbH	Gesamtes Waldviertel

- Jedes Unternehmen kann ein **Foto eines Firmenvertreters** und eine Kurzreferenz im Fanbereich positionieren.

- Bei den Inseraten kann man - falls vorhanden und gewünscht - **auf das eigene Bewerberportal verlinken**.

- Den Bewerbern steht ab sofort eine **praktische Inserat-Suchfunktion** zur Verfügung.

BEWERBER | **FIRMEN**

Bezirk/Arbeitsort
alle...

Dienstverhältnis
alle...

Suche

Jobwald-Letter



Suche



2

jobwald.at NEU Attraktive Zusatzfunktionen

PREMIUM-PAKET: Stärkere Präsenz und mehr Zugriffe auf Ihre Inserate!

- Mehr Gestaltungsmöglichkeiten für Ihre Inserattitel:** fett, färbig, kursiv und unterstreichen. Erhöhen Sie die Präsenz Ihrer Inserate durch individuell gestaltete Inserattitel!

Anmerkung: Diese Gestaltungsmöglichkeiten sind ab sofort nur mehr im Premium Paket und nicht mehr wie bisher mit HTML-Codes möglich.

	17.11.2010 AGRANA Bioethanol GmbH Mitarbeiter/in Qualitätskontrolle
	17.11.2010 KASTNER GroßhandelsgesmbH Haustechniker/in
	17.11.2010 Weichenwerk Wörth GmbH Mitarbeiterin Personaladministration



- Dauerinserate:** Sie können bei Ihren Inseraten eine automatisierte und unbegrenzte Aktualisierung einstellen – so „wandern“ Ihre Inserate ohne Mehraufwand immer wieder in der Liste nach oben!

- Individuelle Inserate:** Sie haben ein fertiges PDF-Layout von Ihrem Inserat und möchten dieses statt dem Standardformular verwenden? Auch dieser Wunsch kann im Premium-Paket problemlos erfüllt werden!

Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams eine/einen

Zweirad Mechaniker

Anforderungsprofil: hohe Lernerbereitschaft, Teamfähigkeit, Einsatzbereitschaft und Flexibilität, Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, Genaues und zuverlässiges Arbeiten, Freude im Umgang mit Kunden, Verantwortungsbewusstsein

Aufgaben: Reparaturen sämtlicher Zweiräder (vorwiegend Fahrräder), eigenständiges u. selbstständiges Arbeiten, eigener Arbeitsbereich, technische Ausbildung (Kfz, Mechaniker oder ähnliches von Vorteil)

Wir bieten: sicheren & interessanten Arbeitsplatz, Weiterbildungsmöglichkeiten, Karrierechancen

Einsatzgebiet: für unsere Werkstätte in Hollabrunn

Bewerbung mit Lichtbild senden: Raiffeisen-Lagerhaus Hollabrunn-Horn z.H. Herrn Thürr Reinhard 2020 Hollabrunn, Aspersdorfer Straße 13 e-mail: reinhard.thuerr@hollabrunn.lh.at

Sie bitte an: Lagerhaus|Hollabrunn-Horn www.lagerhaus-hollabrunn-horn.at

ZUCKER. STARKE FRUCHT. Die AGRANA Zucker GmbH sucht für den Standort Tulln ein/e/n

Vertriebslogistiker/in

Ihre Aufgaben:

- Analyse der Logistikmärkte
- Führen von Kontrakt- und Preisverhandlungen
- Erstellen von Frachtkostenplanung und Transportstatistiken
- Qualitätskontrolle, interne und externe Audits, Frächterbeurteilung
- Transportreklamationsabwicklung
- Controlling der bestehenden Transportmanagementsysteme
- SAP Fachkoordination

Ihr Profil:

- kaufmännische Ausbildung, vorzugsweise im Bereich Logistik (z.B. Speditionskaufmann)
- mindestens 2 Jahre einschlägige Berufserfahrung im Bereich Transport/Logistik/Spedition
- sehr gute MS-Office Kenntnisse sowie Erfahrung mit SAP Modulen SD und Logistik
- Transportrecht/ADR
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Zählen Engagement, Verhandlungsgeschick, Flexibilität, Belastbarkeit und Kommunikation zu Ihren Stärken, dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung.

Es erwartet Sie eine langfristige Tätigkeit mit sehr interessanten und verantwortungsvollen Aufgaben sowie Weiterbildungsmöglichkeiten.

- Suchfunktion im Admin-Bereich:** Wenn Sie aufgrund Ihrer vielen aktiven Inserate auf jobwald.at den Überblick verloren haben, steht Ihnen im Admin Bereich eine bequeme Suchfunktion zur Verfügung.

Ihre Investition:

€ 199,-/Jahr



3

jobwald.at NEU

Attraktive Zusatzfunktionen

TOP-JOB-PAKET: Ein Platz an der Spitze für Ihr Top-Inserat!

Alle Vorteile des Premium-Pakets!

Maximale Aufmerksamkeit für Ihr Top-Inserat: Sie können eines Ihrer Stellenangebote als Top-Job auswählen. Dieses Inserat erscheint dann zusätzlich zur regulären Jobliste im fixen Top-Job Bereich an der Spitze der Inseratliste. Dadurch werden Aufmerksamkeit und Zugriffe maximiert.



	Datum	Unternehmen
	Top-Job	KASTNER GroßhandelsgesmbH Kommissionierer/in - Frischdienst

Fixe Präsenz Ihres Logos auf der Hauptseite: Auf der Startseite werden künftig nur mehr die Logos von Top-Job Kunden eingeblendet. Bei mehr als 40.000 Zugriffen pro Monat stellt diese Platzierung auch einen sehr interessanten Werbewert dar!



News Ihres Unternehmens auf jobwald.at: Als Top-Job Kunde veröffentlichen wir gerne einmal im Jahr eine Neuigkeit aus dem Personalbereich Ihres Unternehmens (sieben Tage online).

Prominente Platzierung für Ihr Unternehmen im Partnerbereich.

Elitärer Kreis: Da es nur neun Top-Job-Pakete zu vergeben gibt, steigt Ihr Unternehmen mit dieser Entscheidung in einen elitären Kreis auf und ist besonders exklusiv und prominent vertreten.

Anmerkungen: Sowohl im Top-Job Bereich als auch im Partnerfenster auf der jobwald.at-Startseite können gleichzeitig bis zu drei verschiedene Firmen präsentiert werden. Bei Vergabe aller neun Top-Job-Pakete werden dadurch je drei Partner abwechselnd präsentiert.

Ihre Investition:

€ 999,-/Jahr



jobwald.at NEU
BESTELLSCHEIN

Fax an: 02982-30762
Mail an: office@jobwald.at
Post an: jobwald.at | Prager Straße 11/2 | 3580 Horn
Fragen an: 0676-510 54 40

Kontaktdaten

Firma _____
Ansprechperson _____
Adresse _____
Telefon _____
E-Mail _____

Paket	Kosten pro Jahr*	Bestellung ankreuzen
Premium	€ 199,-	<input type="checkbox"/>
Top-Job	€ 999,-	<input type="checkbox"/>

Bestätigung

Datum, Ort _____

Unterschrift, Stempel _____

Zusatzleistungen auch auf unseren Schwesterplattformen: Wenn Sie auch auf unseren Schwesterplattformen (jobwein.at, jobburg.at oder pflegestellen.at) freigeschaltet sind, gelten selbstverständlich auch dort sämtliche Zusatzleistungen ohne Aufpreis!

* Bei bestehenden Jahrespaketen werden die Kosten für die gewünschten Zusatzleistungen aliquot bis zum nächsten Paketende verrechnet. Diese Kosten fallen jeweils zusätzlich zum bestehenden Paketpreis an. Es gelten dieselben Verlängerungsbedingungen wie beim Jobwald-Paket.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

§ 1 Vertragspartner

(1) Der Vertrag kommt zwischen dem Ankündigungsunternehmen Mag. Roland Surböck und dem, den AGBn zustimmenden, Unternehmen zustande. Das zustimmende Unternehmen wird fortan als Vertragspartner bezeichnet. Der Vertrag wird in weiterer Folge auch als Jahrespaket bezeichnet.

(2) Das Ankündigungsunternehmen Mag. Roland Surböck betreibt die regionalen Jobplattformen jobwald.at, jobwein.at und jobburg.at. Im Folgenden wird dieses mit Auftragnehmer bezeichnet.

§ 2 Vertragsgegenstand

(1) Der Auftragnehmer bietet den Vertragspartnern die Möglichkeit, Inserate selbständig im Internet zu veröffentlichen. Es handelt sich beim Auftragnehmer um keinen Personalvermittler.

(2) Das Jahrespaket sowie etwaig bestellte Zusatzprodukte (zB. Premium-Paket, Top-Job-Paket, VIP-Paket bzw. die Präsenz auf weiteren Plattformen des Auftragnehmers) hat eine Mindestlaufzeit von 12 Monaten, und kann danach nach den, in §5 erläuterten Kündigungsmöglichkeiten, wieder beendet werden.

(4) Falls der Vertrag durch eine angekündigte Testaktion zustande kommt, kann der Vertrag vom Testpartner jederzeit und ohne Angabe von Gründen aufgelöst werden. Wird der Vertrag bis zum Ende der Testphase nicht beendet, werden die Leistungen entgeltlich.

(5) Der Auftragnehmer ist berechtigt, die bestehende oder ehemalige Tätigkeit für einen Vertragspartner in eigenen Werbeaktionen zu erwähnen und in der Presse und im Internet zu veröffentlichen. Dabei darf auch das Logo des Vertragspartners verwendet werden.

§ 3 Pflichten des Auftragnehmers

(1) Inserate werden sofort, nach Eingabe der entsprechenden Daten durch den Vertragspartner, veröffentlicht.

(2) Der Auftragnehmer verpflichtet sich, Kundendaten nach dem Datenschutzgesetz streng vertraulich zu behandeln.

§ 4 Pflichten des Vertragspartners

(1) Der Vertragspartner verpflichtet sich, die anfallenden Entgelte in einem Zeitraum von 14 Werktagen nach Erhalt der Rechnung ohne Abzug zu begleichen. Bei Überschreiten des Zahlungszieles werden Verzugszinsen von 12% p.a. verrechnet. Die Rechnung wird, unabhängig von geschalteten Inseraten, unmittelbar nach der Registrierung versandt. Das Entgelt ist ein Pauschalpreis für ein Jahr ab Vertragsabschluss. Die Entgelte sind nach der Mitarbeiterzahl des Vertragspartners gestaffelt. Der Vertragspartner verpflichtet sich, bei Vertragsabschluss die Mitarbeiterzahl und sonstige Daten des Unternehmens wahrheitsgemäß anzugeben. Die Preise sind dem Bereich „Preise“ auf den Websites www.jobwald.at, www.jobwein.at und www.jobburg.at zu entnehmen.

(2) Der Vertragspartner verpflichtet sich, keine Inhalte, die gegen geltendes Recht oder die guten Sitten verstoßen, auf den Seiten des Auftragnehmers zu veröffentlichen.

(3) Es dürfen bis auf schriftlich vereinbarte Ausnahmen ausschließlich Inserate im Zusammenhang mit Mitarbeiterakquise und Arbeitssuche bzw. nach Vereinbarung auch Ausbildungen veröffentlicht werden.

(4) Unternehmen, die einen Strukturvertrieb bzw. Pyramidensysteme betreiben, werden vom Auftragnehmer nicht als Vertragspartner akzeptiert.

§ 5 Vertragsfortsetzung bzw. Beendigung der Vertragsverhältnisse

(1) Der Vertrag kann durch ordentliche Kündigung (per E-Mail an office@jobwald.at) bis zwei Monate vor Beendigung der Mindestvertragsdauer von 12 Monaten beendet werden. Geschieht dies nicht, so wird der Vertrag automatisch für weitere zwölf Monate verlängert.

(2) Kommt der Vertragspartner seiner Zahlungspflicht nach zweimaliger Mahnung nicht nach, so kann das Vertragsverhältnis mit sofortiger Wirkung vom Auftragnehmer beendet werden. Dies hat aber keinen Einfluss auf die bestehende Forderung.

(3) Nach unbeachteter expliziter Aufforderung des Vertragspartners, verbotene oder sittenwidrige Inhalte (siehe §4) zu entfernen, kann das Vertragsverhältnis vom Auftragnehmer beendet werden.

(4) Kommt der Auftragnehmer den in §2 erläuterten Verpflichtungen nicht nach, so kann das Vertragsverhältnis vom Vertragspartner gelöst werden.

§ 6 Haftungsausschluss

(1) Der Auftragnehmer übernimmt keine Haftung für Inhalte, wenn sie gesetzlichen Bestimmungen allgemein und speziell in Bezug auf Personalsuche nicht entsprechen, da es sich nur um ein Ankündigungsunternehmen handelt. Für die Inhalte der Inserate sind die jeweiligen Vertragspartner verantwortlich.

(2) Der Auftragnehmer haftet für entgangene Gewinne des Vertragspartner oder etwaige Schäden Dritter nur bei Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit. Schadenersatz wird nach dem ABGB geregelt.

(3) Der Auftragnehmer stellt den Kontakt zwischen Arbeitgebern und Arbeitssuchenden her, haftet nicht für Schäden im Zusammenhang mit deren Vertragsanbahnung.

§ 7 Änderungen der AGBn

(1) Gibt es eine Änderung der AGBn, so werden die Vertragspartner per E-Mail verständigt.

(2) Der Auftragnehmer behält es sich vor, einmal pro Jahr Preisadjustierungen durchzuführen, die aber für die Vertragspartner nicht sofort gelten, sondern erst bei Verlängerung des Jahrespakets. So ist gewährleistet, dass ein Vertragspartner jeder Preisadjustierung indirekt zustimmen muss.

Gerichtsstand: Horn/NÖ